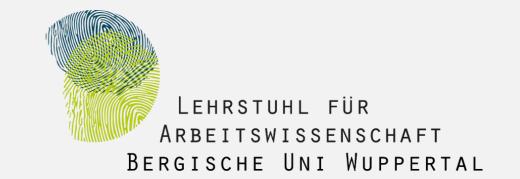


Angebote Betrieblicher Gesundheitsförderung (BGF) für ältere Beschäftigte während der SARS-CoV-2-Pandemie

Daniela Borchart & Jean-Baptist du Prel



Hintergrund

Die Arbeitswelt bietet die Chance, einen Großteil der Erwachsenenbevölkerung mit BGF-Maßnahmen zu erreichen. Dies setzt entsprechende Angebote voraus.

Untersuchungsgegenstand: Verbreitung des Angebots von verhaltensorientierten BGF-Maßnahmen für Beschäftigte über einem Alter von 50 Jahren in Deutschland während der SARS-CoV-2-Pandemie.

Methoden

Daten:

- lidA(leben-in-der-Arbeit) Studie Welle 4 (2022/23);
- Computergestützte Interviews (CAPI);
- Studienpopulation repräsentativ für die Jahrgänge 1959, 1965 & 1971 der Erwerbsbevölkerung

8.884 Personen Befragte:

- **Analysen:** Querschnitt;
 - Verteilungshäufigkeiten & Ausprägungsdifferenzen mit Konfidenzintervallen

Ergebnisse



47,1% erhielten in den letzten 12 Monaten mindestens ein BGF-Angebot

N = 7.514

Vergleichbar mit der Angebotsverbreitung vor der Pandemie: 2018 bestätigten 49,1% der Beschäftigten ein BGF-Angebot

Ergebnisse lidA-Welle 3; *N* = 3.221; (Teilnehmende: 1959 & 1965 Geborene)

11111

IIIII kun

Quelle: Borchart et al., 2020



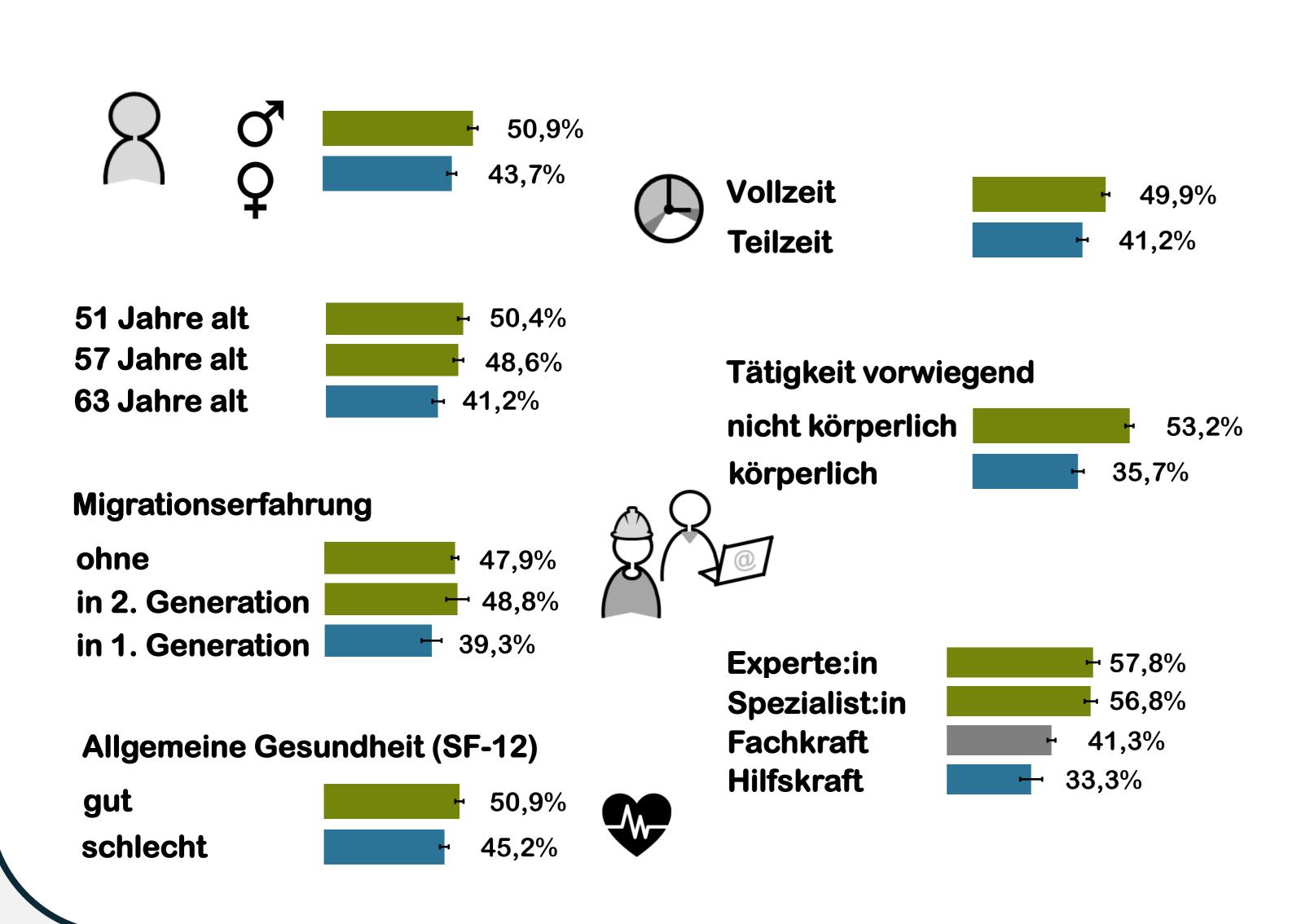
68,8%

- 60,0%

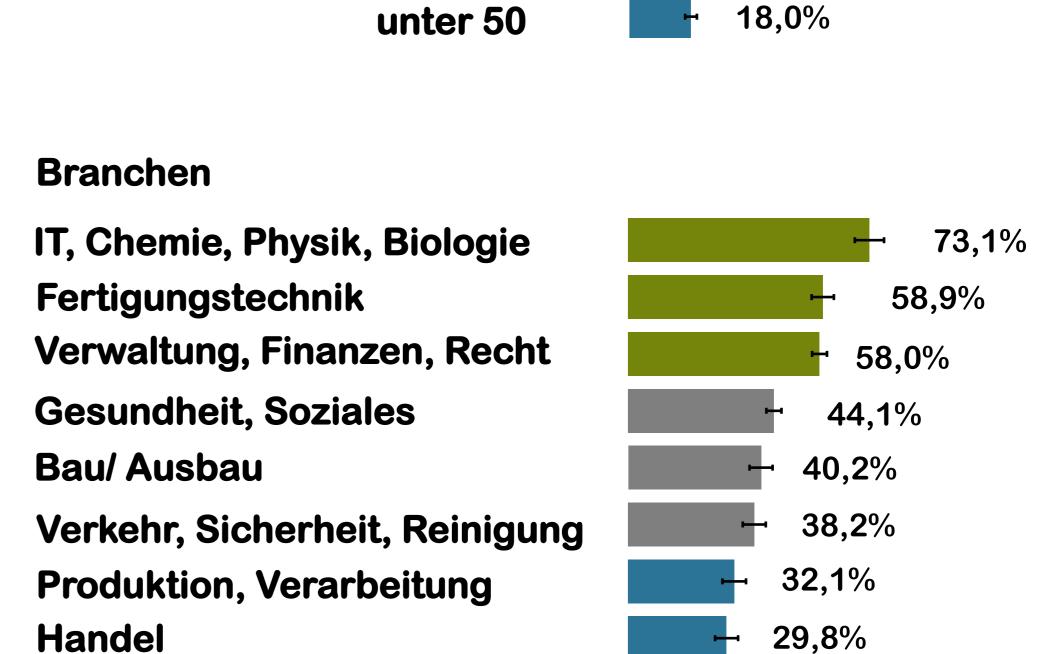
40,7%

Welche Beschäftigten erhielten häufiger, welche seltener BGF-Angebote?

Welche Betriebe haben häufiger, welche seltener BGF-Angebote gemacht?



Betriebsgröße (Beschäftigtenanzahl)



ab 1.000

250 - 999

50 - 249

Schlussfolgerungen

- Deutliche individuelle & betriebsbezogene Disparitäten in der Verbreitung von BGF-Angeboten sind erkennbar.
- Ergebnisse präpandemischer Untersuchungen zur Verbreitung von BGF-Angeboten werden größtenteils bestätigt [1;2].
- Es braucht bedarfsorientierte und leicht zugängliche BGF-Angebote für die wachsende Zielgruppe älterer Beschäftigter besonders für jene mit bestehenden individuellen und tätigkeitsbezogenen Gesundheitsrisiken.

Quellen: [1] Hollederer A, Wießner F. Prevalence and development of workplace health promotion in Germany: results of the IAB Establishment Panel 2012. Int Arch Occup Environ Health. 2014; 88(7):861-73. https://doi.org/10.1007/s00420-014-1012-z. [2] Hollederer A. Betriebliche Gesundheitsförderung in Deutschland für alle? Ergebnisse der BIBB-/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018. Gesundheitswesen. 2023; 85:277-288. https://doi.org/10.1055/a-1658-0125.



www.arbwiss.uni-wuppertal.de

Kontakt